

浙江同济科技职业学院
官方微信

浙江同济科技职业学院

总第 94 期

2021 年 12 月 28 日

内部资料、免费交流

中共浙江同济科技职业学院委员会主办 浙江同济科技职业学院报编辑部出版 浙内准字(GX)第 027 号 发送对象:水利和教育系统内相关单位 本期四版

学校党员干部集中学习党的十九届六中全会精神

11月29日下午,水利厅召开党的十九届六中全会精神宣讲视频会,传达学习了习近平总书记在党的十九届六中全会上的重要讲话和全会精神。厅党组书记、厅长马林云做专题宣讲,厅党组副书记、副厅长李锐主持会议。我校设分会场收听收看会议。

会议指出,党的十九届六中全会是在重要历史关头召开的一次具有重大历史意义的会议,是在党的历史上具有里程碑意义的重要会议。全会审议通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》,是一篇光辉的马克思主义纲领性文献,是新时代坚持和发展中国特色社会主义的政治宣言,是新征程实现中华民族伟大复兴的行动指南。

马林云在会上强调,全省水利系统要坚决把学习好、宣传好、贯彻好全会精神作为当前和今后一段时期的首要政治任务。并提出六点要求:一要在领导干部带头学上下功夫。二要在系统联动全员学上下功夫。三要在专家团队引领学上下功夫。四要在组织青年生动学上下功夫。五



要在宣讲服务结合学上下功夫。六要在推动工作融合学上下功夫。同时,要求全省水利系统党员干部要从党的

百年奋斗历程中汲取智慧和力量,更加坚定、更加自觉地忠诚拥护“两个确立”,对党绝对忠诚,在守好“红色根脉”上做表率;要坚守人民至上,在打造“重要窗口”上做表率;要凝聚奋进力量,在建设“共同富裕”上做表率。

厅党组副书记、副厅长李锐就学习贯彻会议精神提出三点要求。一要提高政治站位,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二要坚持示范引领,引导带领全体党员干部共同学习。三要推动工学融合,把深入学习宣传贯彻六中全会精神和当前各项工作紧密结合起来,确保各项任务按期保质完成。

会议以视频形式举行,学校全体党员干部参加会议。宣讲会后,大家纷纷表示,新时代的教育工作者要深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,牢记初心使命,自觉肩负起为党育人、为国育才的历史责任,落实立德树人根本任务,坚定理想信念,汲取前进力量,将全会精神转化为培养好勇担民族复兴大任的时代新人上来。

深耕水利 40 年 打造水利人才高地

浙江同济科技职业学院水利人才培养纪实

近日,水利部公布了10个水利人才培养基地名单,我校水利技术技能人才培养基地入选。

基地依托的浙江同济科技职业学院,是全国水利职业教育示范院校,肩负着全省水利人才“继续教育培训、技能人才培养评价及人事人才政策研究”三大职能。近年来,先后建成了全国水利职业教育示范院校、全国文明单位、全国优质水利高等职业院校,是教育部现代学徒制试点单位、浙江省“双高计划”建设单位、浙江省文明校园,为水利建设事业和区域经济发展作出了突出贡献。

自上世纪80年代至今,我校紧密结合国家水利事业发展需求,以服务浙江水利为重要使命,积极探索水利人才教育培训的新机制,形成了师资水平高、课程专业性强、培训覆盖面广的特色教育培训体系。近40年来,为浙江水利事业输送了数万名专业人才,培养百余名国家级技术能手,全省9成水利高技术人才,都从这里“起航”,成为浙江水利技术人才培养培训的生力军。

服务基层:
大力提高全省基层水利人才专业化水平

学校自上世纪80年代开始从事水利干部培训,后逐渐将培训范围扩大至基层一线水利人员。尤其是近几年来,我国水利事业发展迅速,浙江省持续开展“五水共治”“剿灭劣五类水”等重点工作,对水利专业人才的需求不断提高。为满足社会需求,学校通过邀请专家、送教下乡、课程培训、网络教育等多种手段加大教育培训力度。据统计,近10年来学校每年送教下乡20余次,培训学员超过2000人次,2009年开始每年申请专项资金对基层水利员进行培训,对全省基层水利员基本完成全覆盖轮训。近十年来,累计为全省水利行业培训、考证各类技术技能人才20万余人次,占全省水利行业培训量的66%以上,协助我省水利人才的专业技术人员比例从2016年的63.7%,上升到2020年的71.5%,进一步夯实了浙江省水利行业人才队伍的基础。

以赛促学:
挖掘培养高精尖水利技术能手

在做好基层水利人员培训的同时,学校十分注重对高技能人才的培养选拔。经过多年实践,探索出一条把专业技术人员继续教育与技术能力培养相结合、打通专业技术和技能鉴定壁垒的人才培养路径,把专业技术人员的技术技能培训融入竞赛比武的综合性培训道路。

学校每年开展水利行业特有工种的技能考评工作,近5年每年开展专业技能鉴定(评价)人数3000余人次。通过一系列的专业技能培训鉴定工作,扩充了我省一线水利工程管理技术人员的队伍,提升了管理队伍的业务能力和素质。同时每两年承办一届浙江省水利行业职业技能竞赛,负责组



测绘地理信息实训中心

织选手参加全国水利行业职业技能竞赛,通过技能竞赛、技术革新、技能传承、名师带徒等活动,提高技术技能人才的业务水平,培养了一批行业内顶尖的高级技术技能人才,学员中有190余人次获得“全国技术能手”“水利部首席技师”“全国水利技能大赛”“全国水利技术能手”“钱江技能大奖”“省首席技师”,省五一劳动奖章、“省技术能手”“省水利技术能手”“省职业技能带头人”等高等级荣誉称号。全省水利行业高技术人才90%以上出自学校的培养、竞赛体系。

创新升级:
信息化开启水利人才智慧研究新时代

学校自2008年起配合省水利厅全力推进水利人事人才信息化建设。多年来积极推进以“浙江省水利人力资源管理信息系统”为龙头,以在线学习系统、继续教育网上报名系统等人才系统为协同的全省水利人才“1+N”信息系统集群建设。“浙江省水利人力资源管理信息系统”每年收集、更新全省水利系统在编在岗人员信息2.2万余条;网上报名系统自2009年投入使用以来,已有超过50万人次进行过使用。

在做好信息化教育的基础上,学校加强对我省水利人才状况调查和配套政策的研究,承担了《浙江省水利人才发展“十二五”规划》《浙江省水利人才发展“十三五”规划》《浙江省水利人才发展“十四五”规划》的编制任务,配合省水利厅连续13年编制发布《浙江省水利人力资源年报》,年报的编制工作屡获得到各级领导的好评,在全省乃至全国水利系统内都具有较强的影响力。

乘风破浪硕果累累,砥砺前行再铸辉煌。下阶段,学校党委将按照全国水利人才工作会议精神和省水利厅党组要求,制定人才基地建设专项规划,整合全校优质资源,把水利人才培养基地建设好、建强,建成一个具有浙江特色、具有全国引领性和示范性的人才培养基地,为保障浙江水利高质量发展,助力共同富裕示范区建设提供水利智力支持和人才保障。站在建党百年的新起点上,浙江同济科技职业学院将牢记为国育人,为党育才的使命,抢抓机遇,书写新时代服务国家水利事业的新篇章。

百年大计,教育为本;教育大计,立德为本。为全面贯彻落实习近平总书记提出的“要坚持把立德树人作为中心环节,把思想政治工作贯穿教育教学全过程,实现全程育人、全方位育人”总要求,浙江省启动了“三全育人”综合改革试点工作,我校列入全省重点支持高校之一。近日,省教育厅举行浙江省高校“三全育人”综合改革推进会,会议发布了《浙江省高校“三全育人”综合改革理论与实践》丛书,经教育厅组织推荐遴选,我校共有5项案例入选浙江省高校“三全育人”综合改革理论与实践,入选数在全省高职院校名列前茅。

我校自2009年起,在全国公办高职院校中率先开展“周恩来班”“邓颖超班”创建活动,以一代伟人周恩来的“崇高精神、高尚品德、伟人风范”为榜样和指引,努力培养“理想远大、厚德修能、笃学励志”的高素质技术技能人才,构建起“四驱动、三融合、一平台”的育人精神育人模式,在育人理念、育人载体、育人模式、文化品牌等方面进行了校本化的理论探索和实践创新。“伟人精神”育人项目入选《浙江省“三全育人”文化育人理论与实践》。

学校高度重视资助育人工作,健全学生资助组织与制度,形成了“奖贷助勤补免+绿色通道”等多元混合资助模式,构建了资助对象、资助标准、资金分配、资金发放协调联动的精准资助工作体系。“资助育人”列入浙江省“三全育人”综合改革重点支持项目。《舟行学海,助力成才》和《“三扶育梦”工程——浙江同济科技职业学院新疆籍学生发展性资助实践》2项案例入选《浙江省“三全育人”资助育人理论与实践》。

学校坚持以生为本,深入把握服务育人的精髓,图书馆挖掘育人要素,完善育人机制,以“阅心”为品牌引领,以优秀学生干部为抓手,聚焦资源建设、馆员凝聚、环境建设、学生培养四个工作重心,切实构建育人体系,凝心聚力实现三全育人。学校信息中心创新服务理念、服务方式和服务内容,推进大数据中心建设,打造智慧校园综合管理服务体系,践行服务育人使命。《阅读引路 书香育人——浙江同济科技职业学院图书馆打造“悦心”服务育人体系》和《打造智慧校园综合管理服务体系——浙江同济科技职业学院推进大数据中心建设》2项案例入选《浙江省“三全育人”服务育人理论与实践》。

这些重要成果是学校多年坚持不懈、久久为功的集体智慧结晶,我们也坚信在育人成果的实践推动下,教职工的政治意识、育人情怀和奉献精神能得到极大激发,青年学生的理想信念、专业知识和素养能力能得到全面提升。未来的同科,也将继续总结经验、努力创新、勇于探索新时代育人新模式,努力培养堪当民族复兴大任的时代新人。

我校《项案例入选浙江省高校“三全育人”综合改革理论与实践与实践丛书》
立德树人筑根基
“三全育人”谱新篇

